



## Manager une Equipe de Managers

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/manager-une-equipe-de-managers>

 DURÉE  
**3 jours (21h)**

 RÉFÉRENCE  
**MRL49**

 CATÉGORIE  
**Leadership**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier les spécificités du management de managers
- ✓ Se positionner comme manager de managers
- ✓ Booster son leadership pour asseoir sa légitimité
- ✓ Piloter et animer une équipe de managers
- ✓ Adapter son management à chacun de ses managers
- ✓ Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs

### POUR QUI ?

- ✓ Managers ayant une équipe de managers



## Programme détaillé

### 1 / Se positionner dans son rôle de manager de managers

- Expertise et management : valeur ajoutée et rôle du manager de managers
- Clarifier l'étendue et les limites de ses missions et objectifs managériaux
- Identifier la vision et les caps de l'entreprise et les faire partager
- Construire sa légitimité en tant que manager de managers
- Analyser son identité de leader vis-à-vis de ses collaborateurs
- Convaincre et défendre ses idées devant la Direction
- Identifier ses leviers d'influence et d'argumentation
- Analyser les liens entre ses pratiques managériales et ses rapports avec l'équipe
- Articuler ses valeurs et son sens du travail avec celles de l'équipe et celles de l'organisation

### 2 / Booster son leadership

- Situer sa personnalité, son style et son profil de communicant dans sa mission
- S'appuyer sur ses atouts et points d'excellence
- Optimiser et atténuer ses difficultés et points de vigilance
- Développer ses aptitudes à la délégation et renforcer l'autonomie des managers
- Rassurer l'équipe : gérer les incertitudes et les complexités
- Connaître son rapport au contrôle et au lâcher prise
- Générer la motivation et fixer des buts dynamisants

### 3 / Le manager coach

- Faire réussir ses managers

- Aider des managers à animer leurs équipes
- Développer les compétences de ses collaborateurs et leur autonomie en fonction de leur niveau de maturité

#### **4 / Piloter et animer son équipe de managers**

- Formaliser les règles du jeu
- Clarifier les engagements, le périmètre et les responsabilités de chacun
- Contractualiser ses attentes et les typologies de feedbacks avec ses managers
- Mettre en place une communication commune
- Créer les conditions d'un travail collaboratif et renforcer la coopération
- Capitaliser sur les meilleures pratiques
- Transmettre des informations par l'intermédiaire des managers

#### **5 / Animer et fédérer son équipe de managers**

- Clarifier, avec son équipe, les modalités de fonctionnement : le niveau d'initiatives, les délégations, la transmission des informations
- Harmoniser les compétences managériales de ses collaborateurs
- Développer la cohésion d'équipe entre les managers

#### **6 / Adapter son management à chacun de ses managers**

- Attribuer à chacun le degré d'autonomie adapté
- Connaître pour s'adapter par l'écoute active
- Traiter les objections et difficultés
- Recadrer un manager avec bienveillance et assertivité
- S'initier aux bases de la gestion de conflit

#### **7 / Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs**

- Aider ses managers à motiver leur équipe
- Renforcer la confiance en soi de ses managers
- Accompagner ses managers sans les assister

- Développer des pratiques de communauté apprenante dans l'équipe managériale
- Soutenir un manager en situation complexe

## 🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## 📅 Prochaines dates programmées

📅 01 au 03 Juil. 2026

📍 Présentiel - Casablanca

📅 26 au 28 Août 2026

📍 Distanciel

📅 21 au 23 Oct. 2026

📍 Distanciel

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## 🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉ **Email** : [contact@maroc-performance.com](mailto:contact@maroc-performance.com)

🌐 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>