



Maîtriser le Contrat de Travail : de l'embauche à la rupture

Lien :
<https://maroc-performance.com/formation/matriser-le-contrat-de-travail-de-lembauche-a-la-rupture>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
DTA46

 CATÉGORIE
Droit du Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Connaitre les différentes sources du droit du travail
- ✓ Identifier les éléments fondamentaux du contrat de travail
- ✓ Maîtriser la gestion des différents contrats au sein de l'entreprise
- ✓ Rédiger les clauses sensibles
- ✓ Analyser les différents cas de suspension du contrat
- ✓ Prévenir les contentieux et gérer les IRP

POUR QUI ?

- ✓ Responsables RH
- ✓ Assistant(e)s RH
- ✓ Responsables du personnel
- ✓ Tous les collaborateurs appelés à gérer les relations sociales

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Connaître les bases juridiques du droit du travail

- Les différentes sources du droit du travail et leur hiérarchie
- Les obligations réciproques des parties
- Veille juridique
- Retrouver les bonnes informations rapidement
- Les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines
- Les institutions étatiques du droit du travail (prud'hommes, inspection du travail)

2 / S'appropriier les différents types de contrats

- Les différents types de contrats de travail (CDI, CDD, CTT, Temps partiel..)
- Leurs spécificités
- Leurs réglementations (notamment l'évolution des conséquences de l'absence de contrat, due aux ordonnances « Macron »)
- Leur rédaction
- Les différents sources du droit du travail : le code du travail, la convention collective...

3 / Contrôler les clauses sensibles et la durée du travail

- La clause de confidentialité
- La clause de non-concurrence
- La clause de mobilité
- Le temps de travail effectif
- Le temps partiel
- Les heures supplémentaires

4 / Connaître les étapes de la vie du contrat de travail et droit disciplinaire

- Les cas de suspension et de modification du contrat de travail
- Les règles en matière de congés payés et congés sans solde
- Les autres types d'absences et cas de suspension
- Mesurer les conséquences des différentes causes d'absence sur le contrat
- Caractéristiques juridiques du principal aménagement de temps de travail (hebdo, annualisation, forfait/jours, temps partiels, etc.)
- Les acteurs du droit disciplinaire
- Le pouvoir directif du chef d'entreprise : le règlement intérieur, le droit disciplinaire
- Relayer l'encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire

5 / Gérer au mieux les ruptures du contrat de travail

- Les obligations du salarié : contractuelles, la loyauté
- Les obligations de l'employeur : déclarations obligatoires, formation des salariés, versement de la rémunération
- Les différents types de licenciement (économique, personnel...)
- La rupture amiable, transactionnelle et collective
- La démission
- Le départ en retraite
- Les indemnités
- Le préavis

6 / Gérer les IRP, l'inspecteur et la médecine du travail

- Les moyens et attributions du C.S.E
- Le rôle du référent en charge de la lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au C.S.E
- Identifier le rôle de la commission Santé, Sécurité et Conditions de travail
- Les syndicats
- L'inspecteur du travail
- La médecine du travail

🧠 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 31 Juil. au 03 Août 2026

📍 Présentiel - Casablanca

📅 29 au 30 Sep. 2026

📍 Distanciel

📅 26 au 27 Nov. 2026

📍 Distanciel

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉ **Email** : contact@maroc-performance.com

🌐 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 01/07/2026 — Réf : DTA46

Maroc Performance — Tous droits réservés